

на мой взгляд, к более справедливому разделению труда между мужчинами и женщинами, учету их индивидуальных особенностей, большей свободе и возможности самовыражаться. Современные женщины предъявляют более высокие требования к мужчинам, отношения партнеров строятся не на доминировании, а на равноправии между ними.

Гендерная социализация детей в нашем обществе учитывает изменения в гендерных ролях, но для полной свободы и учета индивидуальности ребенка без давления стереотипов ещё очень далеко.

Рубаха М.О.  
НТУ «ХПИ»

## **ПРОФЕССИЯ HR-МЕНЕДЖЕР: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ**

Широкомасштабные реформы, происходящие в Украине, привели к трансформации социально-структурных отношений, перераспределению власти, возникновению многообразия форм собственности, возрождению предпринимательства, становлению институтов рыночной экономики, в том числе и менеджмента, как принципиально иного подхода к управлению, соответствующего рыночным условиям. Качественные изменения принципов управления и механизма распределения властных полномочий в свою очередь вызвали необходимость формирования социального слоя менеджеров.

Менеджмент как профессиональный вид деятельности по управлению человеческими ресурсами в организациях подразумевает наличие субъектов управления – менеджеров. Менеджеры по управлению персоналом – представители креативного класса (по Р. Флориде) и информационные работники (по Р. Шинстоку), работа которых направлена на развитие персонала и организации. Они возглавляют коммерческие организации, выполняя управленческие функции и принимая стратегические решения. Поэтому решения менеджеров, могут влиять на жизнедеятельность отдельных индивидов, регионов и государств в целом. Они, как субъекты хозяйствования, обеспечивают оптимальное решение всего комплекса стоящих перед ними задач, играют значительную роль в социально-экономическом развитии общества и являются движущей силой

модернизационных процессов.

Одной из причин развития экономической сферы Украины является профессионализм HR-менеджера, который вытесняет работника отдела кадров. С этого периода происходит легитимация и институционализация как сферы менеджмента, так и формирования слоя менеджеров в украинском обществе. Поэтому именно от профессионально-квалификационного потенциала менеджеров зависит создание более действенной системы управления в современной экономике Украины. Они потенциально могут создавать условия для более эффективной реализации человеческого капитала в процессе взаимодействия с властью и бизнесом. По мере развития постиндустриального общества меняется статус и роль слоя менеджеров в структуре украинского общества. Сегодня они, консолидируясь в отдельный социальный слой, входящий в состав среднего класса, активно развиваются и постепенно профессионализируются. Профессионализация управления повышает общественное положение менеджеров.

Рыбалко Д.  
НТУ «ХПИ»

## **ПРОБЛЕМЫ БОЛОНСКОГО ПРОЦЕССА В УКРАИНЕ**

Украина официально является участником Болонского процесса с 2005 года. Сегодня наша страна столкнулась с рядом целых проблем и хотелось бы поговорить о проблеме, которая очень хорошо понятна нам – студентам. Это проблема высшего образования в Украине.

Основные цели Болонского процесса: прямое реформирование высшей школы Украины, повышение качества и привлекательности европейского высшего образования, а также обеспечение успешного трудоустройства выпускников.

Говоря о проблемах Болонского процесса в Украине, я сделаю акцент на основных (для меня) проблемах высшего образования.